

UCHWAŁA nr IV/1/2024

Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia
Lokalnej Grupy Działania Ziemia Lubawska
z dnia 22 października 2024 roku

w sprawie: zatwierdzenia zmian w Statucie Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Lubawska

Na podstawie §31 ust. 1 Statutu Stowarzyszenia pod nazwą „Statut LGD Ziemia Lubawska” Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się następujące zmiany:

1. W § 19 ust. 1 pkt 13 zmienia brzmienie: „Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia nadaje Zarządowi upoważnienie do wprowadzania zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania Ziemia Lubawska oraz w Procedurach z nią związanych”.
2. W § 19 ust. 2 zmienia brzmienie: „Walne Zebranie może upoważnić Zarząd do dokonywania bieżących zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju oraz Procedurach z nią związanych wynikających z wymogów instytucji wdrażającej. Zakres upoważnienia Walne Zebranie określa w uchwale. Dokonane zmiany są zatwierdzane na najbliższym posiedzeniu Walnego Zebrania”.

§ 2

Statut stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezesowi Zarządu Lokalnej Grupy Działania Ziemia Lubawska.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Sekretarz Walnego
Zebrania Członków



Przewodniczący Walnego
Zebrania Członków

Statut LGD Ziemia Lubawska

ROZDZIAŁ I **Postanowienia ogólne**

§1.

1. Stowarzyszenie o nazwie „LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA ZIEMIA LUBAWSKA”, zwane dalej „Stowarzyszeniem” jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych działających w celach niezarobkowych.
2. Stowarzyszenie może używać skróconej nazwy LGD ZIEMIA LUBAWSKA.
3. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną i działa na podstawie obowiązującego prawa.
4. Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§2.

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest Kurzętnik.
2. Stowarzyszenie może prowadzić biura terenowe na obszarze działania LGD.
3. Stowarzyszenie obejmuje swoim działaniem obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§3.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o takich samych lub podobnych celach statutowych.
2. Decyzję o członkostwie Stowarzyszenia w organizacjach, o których mowa w ust. 1 podejmuje Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
3. W organizacjach wskazanych w ust. 1 Stowarzyszenie reprezentuje Zarząd.

§4.

1. Stowarzyszenie może używać: logo i pieczęci według wzoru ustanowionego przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.
2. Walne Zebranie może ustanawiać znaki graficzne oraz odznaki organizacyjne i honorowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§5.

1. Stowarzyszenie działa opierając się na pracy społecznej członków.

2. Do prowadzenia swoich spraw Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników na zasadzie odpłatności, w tym swoich członków.

ROZDZIAŁ II

Cele Stowarzyszenia i sposoby ich realizacji

§6.

1. Celem Stowarzyszenia jest działalność na rzecz wspierania i upowszechniania zrównoważonego rozwoju, społeczeństwa obywatelskiego, rozwoju gospodarki opartej na wiedzy, budowania partnerstwa i dialogu oraz podejmowanie działań na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców obszarów wiejskich i miejskich.
2. LGD działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich i miejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska przyrodniczego i wartości historyczno-kulturowych, a także rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.
3. Cele, o których mowa w ust.1, obejmują m.in. wykonywanie zadań w zakresie:
 - 1) realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) opracowanej przez Lokalną Grupę Działania (LGD),
 - 2) aktywizacji gospodarczej i społecznej mieszkańców obszaru działania Stowarzyszenia,
 - 3) promocji systemu gospodarowania uwzględniającego zrównoważony rozwój oraz najnowsze osiągnięcia nauki i techniki,
 - 4) upowszechniania metod działalności gospodarczej zgodnych z zasadami ochrony środowiska,
 - 5) wymiany doświadczeń i współpracy pomiędzy mieszkańcami obszaru gmin wchodzących w skład Stowarzyszenia,
 - 6) współdziałaniu w wypracowywaniu rozwiązań i podejmowaniu inicjatyw w zakresie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich ze szczególnym uwzględnieniem obszaru gmin wchodzących w skład Stowarzyszenia,
 - 7) podejmowaniu działań mających na celu pomoc rolnikom i przedsiębiorcom w dostosowaniu się do wymogów Unii Europejskiej w szczególności w zakresie dostępności do unijnych rynków zbytu i pomocy finansowej,
 - 8) współdziałaniu z instytucjami i stowarzyszeniami zajmującymi się podobną problematyką,
 - 9) wspieraniu członków stowarzyszenia w ich dążeniach do zdobywania wiedzy i umiejętności przydatnych na rynku pracy,
 - 10) promocji obszaru działania Stowarzyszenia jako atrakcyjnego dla rozwoju małej przedsiębiorczości, działalności turystycznej, edukacyjnej i kulturalnej,
 - 11) wspieranie inicjatyw związanych z poprawą statusu gospodarczego obszarów wiejskich i miejskich,
 - 12) poprawą warunków życia i gospodarowania na obszarach wiejskich i miejskich,
 - 13) wspieranie procesu rozwoju społeczności wiejskich i miejskich,
 - 14) rozwój społeczny i kulturalny obszarów wiejskich i miejskich,

- 15) rozwój turystyki na obszarach wiejskich i miejskich,
- 16) rozwój oświaty wśród ludności wiejskiej i miejskiej,
- 17) wspieranie rozwoju niekonwencjonalnych źródeł energii,
- 18) wspieranie i pomoc w dostępie do nowoczesnych technologii informatycznych,
- 19) rozwijanie i upowszechnianie wiedzy i kultury informatycznej,
- 20) wszechstronna działalność na rzecz rehabilitacji medycznej, zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
- 21) działalność w zakresie pomocy społecznej i działalność charytatywna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób,
- 22) działalność na rzecz promocji edukacji, zatrudnienia i aktywizacji osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
- 23) działalność w zakresie nauki, edukacji, oświaty, i wychowania,
- 24) działalność na rzecz upowszechniania kultury fizycznej i sportu,
- 25) inicjowanie, wspieranie i prowadzenie działalności edukacyjnej, służącej krzewieniu idei demokracji oraz partycypacji i kontroli obywatelskiej,
- 26) upowszechnianie wartości demokratycznych i praw człowieka,
- 27) działania na rzecz zwalczania dyskryminacji i wykluczenia społecznego,
- 28) działania na rzecz osób starszych.

§7.

- I. Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:
 - 1) opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju i wspieranie działań na rzecz jej realizacji na terenie funkcjonowania Lokalnej Grupy Działania,
 - 2) propagowanie podejścia do rozwoju obszarów wiejskich i miejskich opartych na zasadach stosowanych w programach wsparcia strukturalnego Unii Europejskiej typu „LEADER”,
 - 3) przedkładanie władzom samorządowym postulatów i opinii wynikających z działalności Stowarzyszenia,
 - 4) współpracę w zakresie realizacji celów stowarzyszenia z instytucjami oświatowymi, stowarzyszeniami, organami administracji rządowej i samorządami terytorialnymi oraz podmiotami gospodarczymi w kraju i za granicą,
 - 5) prowadzenie kursów, szkoleń i konferencji na temat rozwoju obszarów wiejskich i miejskich,
 - 6) opracowywanie raportów, opinii i ocen na temat rozwoju obszarów wiejskich i miejskich,
 - 7) organizowanie spotkań z przedstawicielami administracji rządowej i samorządowej, partii politycznych, parlamentarzystami w zakresie upowszechniania celów działania Stowarzyszenia,

- 8) udział w konferencjach, sympozjach i innych imprezach organizowanych w kraju i za granicą,
 - 9) organizowanie działalności oświatowej, kulturalnej, sportowej i wydawniczej,
 - 10) organizowanie wystaw, targów, aukcji, festynów, festiwali itp.,
 - 11) współpracę z organizacjami krajowymi i zagranicznymi w zakresie pozyskiwania środków, wymiany doświadczeń i realizacji wspólnych programów,
 - 12) rozwijanie innych form służących realizacji celów Stowarzyszenia.
2. Stowarzyszenie może prowadzić działalność głównie w formie nieodpłatnej działalności pożytku publicznego.
 3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność odpłatną pożytku publicznego. Jej zakres określa Walne Zebranie Członków w uchwale.
 4. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą w celu pozyskiwania funduszy na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju.

ROZDZIAŁ III **Członkowie Stowarzyszenia, ich prawa i obowiązki**

§8.

1. Członkiem Stowarzyszenia może być osoba fizyczna która:
 - 1) złoży deklarację członkowską.
2. Członkiem Stowarzyszenia może być osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego która:
 - 1) złoży deklarację członkowską oraz
 - a) w przypadku jednostek samorządu terytorialnego: przedłoży uchwałę o przystąpieniu do Stowarzyszenia podjętą przez właściwy organ. Przedstawicielem gminy jest wójt lub burmistrz.
Może on upoważnić do uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia inną osobę – na podstawie przepisów odrębnych. W przypadku upoważnienia do uczestniczenia w posiedzeniach Walnego Zebrania Członków, Zarządu lub Komisji Rewizyjnej wymagane jest upoważnienie w formie pisemnej.
 - b) w przypadku osób prawnych innych niż jednostki samorządu terytorialnego: przedłoży oświadczenie woli lub uchwałę o przystąpieniu do Stowarzyszenia podjętą przez upoważniony do tego organ tejże osoby prawnej i wskaże w niej swojego przedstawiciela.
2. Członkowie założyciele Stowarzyszenia stali się członkami Stowarzyszenia z chwilą uprawomocnienia się postanowienia sądu o zarejestrowaniu Stowarzyszenia.
3. Osoba prawna i jednostka nie posiadająca osobowości prawnej, reprezentująca sektor publiczny lub społeczny, gospodarczy działająca na obszarze, którego dotyczy Lokalna Strategia Rozwoju:
 - a) akceptuje i realizuje cele stowarzyszenia
 - b) jest jednostką samorządu terytorialnego lub jednostką jej podległą, m.in. samorządową instytucją kultury, państwową lub samorządową osobą prawną (z wyłączeniem przedsiębiorstw, banków, spółek prawa handlowego), lub jest partnerem gospodarczym, lub

jest partnerem społecznym, w tym organizacją pozarządową, działającą na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR.

- c) Wskaże osobę reprezentującą ją w Stowarzyszeniu, a po ewentualnym wygaśnięciu jej kadencji lub innych podstaw prawnych upoważniających ją do reprezentowania podmiotu prawnego, wskaże nową osobę ją reprezentującą najpóźniej miesiąc po objęciu przez nią funkcji.

§9.

1. Członków Stowarzyszenia przyjmuje Zarząd (zwykłą większością głosów, w drodze uchwały) na podstawie pisemnej deklaracji złożonej przez kandydata.
2. Członków Stowarzyszenia posiadających osobowość prawną, będących jednostkami samorządu terytorialnego, przyjmuje Walne Zebranie Członków zwykłą większością głosów w drodze uchwały.
3. W przypadku odmowy przez Zarząd przyjęcia na członka Stowarzyszenia, kandydatowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
4. Członek Stowarzyszenia może być zawieszony przez Zarząd w prawach członkowskich w przypadku zalegania z zapłatą składek członkowskich przez okres jednego roku lub działania na niekorzyść Stowarzyszenia.
5. Członek Stowarzyszenia posiada bierne i czynne prawo wyborcze.

§10.

1. Członek ma prawo:
 - 1) uczestniczyć z głosem stanowiącym w Walnych Zebraniach Członków Stowarzyszenia,
 - 2) uczestniczyć w pracach Stowarzyszenia,
 - 3) zgłaszać do władz Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
 - 4) korzystać z urządzeń Stowarzyszenia na warunkach określonych przez Zarząd,
 - 5) uczestniczyć w szkoleniach, odczytach, kursach, konferencjach i innych imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie,
 - 6) korzystać z pomocy organizacyjno-technicznej oraz poradnictwa Stowarzyszenia,
 - 7) wglądu do protokołów Walnych Zebrań Członków Stowarzyszenia i sprawozdań z działalności Stowarzyszenia,
 - 8) używać odznaki Stowarzyszenia.

§11.

Członek Stowarzyszenia ma obowiązek:

- 1) brać aktywny udział w życiu i pracach Stowarzyszenia i popierać jego cele,
- 2) przestrzegać postanowień statutu oraz regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
- 3) opłacać regularnie składki członkowskie,

- 4) propagować cele Stowarzyszenia,
- 5) troszczyć się o dobro i rozwój Stowarzyszenia,
- 6) dbać o dobre imię Stowarzyszenia.

§12.

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu wygasa na skutek:
 - 1) dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi,
 - 2) skreślenia z listy członków przez Zarząd za zaleganie z zapłatą składek członkowskich przez okres dłuższy niż rok, mimo pisemnego upomnienia,
 - 3) wykluczenia ze Stowarzyszenia, na mocy uchwały Zarządu, za rażąco naruszenie postanowień statutu, regulaminów lub uchwał władz Stowarzyszenia lub skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwa umyślne,
 - 4) śmierci członka lub likwidacji osoby prawnej.
2. Od uchwały Zarządu o skreśleniu z listy członków lub wykluczeniu, członek ma prawo odwołania się do najbliższego Walnego Zebrania w ciągu 30 dni od dnia doręczenia uchwały.

ROZDZIAŁ IV Władze i organizacja Stowarzyszenia

§13.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zwane dalej „Walnym Zebraniem”,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Rada.
2. Kadencja Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady trwa 3 lata. Członkowie tych władz są wybierani i odwoływani w głosowaniu tajnym.
 - a) Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.
3. Walne Zebranie stanowią członkowie Stowarzyszenia.
4. W Walnym Zebraniu mają prawo uczestniczyć zaproszone osoby.
5. Funkcję Prezesa Zarządu, Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej oraz Przewodniczącego Rady można pełnić przez kolejne kadencje pod warunkiem zachowania procedury wyboru określonej dla poszczególnych funkcji.
6. Walne Zebranie, Zarząd, Komisja Rewizyjna i Rada działają w oparciu o wewnętrzne regulaminy, które przyjmuje w drodze uchwały Walne Zebranie.

7. Członkostwa w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej i Radzie nie można łączyć.
8. Walne Zebranie, Zarząd, Komisja Rewizyjna oraz Rada, składają się z członków Stowarzyszenia reprezentowanych przez partnerów społecznych, gospodarczych i publicznych, działających na obszarze, objętym Lokalną Strategią Rozwoju.

§14.

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie. Walne Zebranie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§15.

1. Zwyczajne Walne Zebranie zwołuje Zarząd, co najmniej raz w roku, nie później niż do końca czerwca każdego roku. Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze zwoływane jest co 3 lata.
2. Termin i miejsce obrad Zwyczajnego Walnego Zebrania ustala Zarząd i podaje do wiadomości członkom, co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem w sposób skuteczny.
3. Porządek obrad, regulamin obrad Zwyczajnego i Nadzwyczajnego Walnego Zebrania oraz regulamin wyboru władz naczelnych Stowarzyszenia proponuje Zarząd.
4. Obrady Walnego Zebrania powinny być prowadzone zgodnie z zatwierdzonym przez Walne Zebranie porządkiem obrad.

§16.

1. Walne Zebranie jest władne do podejmowania uchwał w sprawach objętych porządkiem obrad jeżeli liczba obecnych członków wynosi:
 - 1) w pierwszym terminie co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania,
 - 2) w drugim terminie bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania, o ile termin ten podany był w zawiadomieniu.
2. Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym, jeżeli postanowienia statutu nie stanowią inaczej.

§17.

1. Członkowie Stowarzyszenia mają prawo zgłaszania pisemnych umotywowanych wniosków na Zwyczajne Walne Zebranie za pośrednictwem Zarządu, w terminie co najmniej 7 dni przed Walnym Zebraniem.
2. O przyjęciu do rozpatrzenia wniosków zgłoszonych w późniejszym terminie decyduje Walne Zebranie.

§18.

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie może odbyć się w każdym czasie i jest zwoływane przez Zarząd:
 - 1) z własnej inicjatywy,
 - 2) na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na pisemny wniosek 1/3 liczby członków Stowarzyszenia.
2. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie w ciągu 21 dni od daty otrzymania uprawnionego wniosku o jego zwołanie.

3. Nadzwyczajne Walne Zebranie obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane, a tryb i sposób jego przeprowadzenia jest identyczny jak w przypadku Zwyczajnego Walnego Zebrania.

§19.

1. Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) uchwalanie głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia,
- 2) podejmowanie uchwał w sprawach zmiany statutu, regulaminu obrad oraz rozwiązania Stowarzyszenia i przeznaczenia jego majątku,
- 3) uchwalanie regulaminów wewnętrznych określających działanie organów Stowarzyszenia,
- 4) wybieranie i odwoływanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz Rady w głosowaniu tajnym,
- 5) ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
- 6) decydowanie o zbyciu składników majątku trwałego Stowarzyszenia,
- 7) uchwalanie wysokości składek członkowskich i wpisowego,
- 8) uchwalenie planów działania Stowarzyszenia i planów finansowych, w tym Lokalnej Strategii Rozwoju.
- 9) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Rady, a także na wniosek Komisji Rewizyjnej, podejmowanie uchwał w sprawie udzielenia bądź odmowy udzielenia absolutorium Zarządowi,
- 10) podejmowanie decyzji o przystąpieniu do innych organizacji,
- 11) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu odnośnie wykluczenia, skreślenia z listy członków lub nie przyjęcia w poczet członków,
- 12) powoływanie pełnomocnika do reprezentowania Stowarzyszenia w umowach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim.
- 13) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia nadaje Zarządowi upoważnienie do wprowadzania zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju Lokalnej Grupy Działania Ziemia Lubawska oraz w Procedurach z nią związanych.

2. Walne Zebranie może upoważnić Zarząd do dokonywania bieżących zmian w Lokalnej Strategii Rozwoju oraz Procedurach z nią związanych wynikających z wymogów instytucji wdrażającej. Zakres upoważnienia Walne Zebranie określa w uchwale. Dokonane zmiany są zatwierdzane na najbliższym posiedzeniu Walnego Zebrania.

§20.

1. Zarząd jest organem wykonawczym, który kieruje działalnością Stowarzyszenia i odpowiada za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.
2. Członków Zarządu w liczbie od 5 do 9 osób wybiera i odwołuje Walne Zebranie w sposób zapewniający reprezentację przedstawicieli obszaru gmin członkowskich.
3. Członkowie Zarządu spośród siebie wybierają Prezesa, Wiceprezesa, Sekretarza i Skarbnika.

4. W trakcie trwania kadencji możliwe jest ponowne konstituowanie się Zarządu.
5. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż dwa razy w roku.
6. Zasady działania Zarządu określa regulamin uchwalony przez Walne Zebranie.
7. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy liczby członków. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos prezesa Zarządu, a w przypadku jego nieobecności decyduje głos wiceprezesa.
8. Do realizacji swych zadań Zarząd może powołać Biuro Stowarzyszenia i jego Dyrektora.
9. Dyrektor kieruje pracami Biura na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Zarząd.
10. Zarząd może powoływać rady i komisje opiniodawcze.
11. Dyrektor biura ani pracownik biura nie może być członkiem żadnego z organów statutowych Stowarzyszenia.

§21.

I. Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz oraz działanie w jego imieniu,
 - 2) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia, zgodnie ze Statutem oraz uchwałami Walnego Zebrania,
 - 3) zwoływanie zwyczajnego i nadzwyczajnego Walnego Zebrania, proponowanie ich porządku dziennego i regulaminu obrad oraz regulaminu wyboru władz Stowarzyszenia,
 - 4) przedstawianie własnych wniosków oraz wniosków zgłoszonych Zarządowi na Walne Zebranie przez członków Stowarzyszenia,
 - 5) ustalanie i uchylanie regulaminów innych niż zastrzeżone dla Walnego Zebrania,
 - 6) zawieszanie w czynnościach swoich członków w przypadkach dokonania czynności wykraczających przeciwko uchwałom władz Stowarzyszenia,
 - 7) podejmowanie uchwał o prowadzeniu przez Stowarzyszenie działalności gospodarczej z określeniem jej formy oraz udzielanie zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej,
 - 8) składanie sprawozdań Walnemu Zebraniu ze swojej działalności w okresie kadencji,
 - 9) przyjmowanie członków Stowarzyszenia, za wyjątkiem podmiotów posiadających osobowość prawną, będących jednostkami samorządu terytorialnego,
 - 10) wykluczanie członków Stowarzyszenia,
 - 11) inicjowanie organizacji szkoleń i projektów.
2. Zarząd powiadamia Walne Zebranie na najbliższym posiedzeniu o przyjęciach i skreśleniach z listy członków Stowarzyszenia.

§22.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia.

2. Komisja Rewizyjna składa się od 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zebranie, w tym: przewodniczącego, sekretarza i członków.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej:
 - 1) nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia,
 - 2) nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej,
 - 3) mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w tym organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż określone w art. 8 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984 oraz z 2003r. Nr 45, poz. 391 i Nr 60, poz. 535).
4. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) Przeprowadzenie przynajmniej raz w roku kontroli działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia z uwzględnieniem celowości, rzetelności, prawidłowości oraz zgodności z zapisami Statutu LGD i uchwał władz.
 - 2) Kontrolowanie przestrzegania zasad prawidłowego gospodarowania funduszami i majątkiem Stowarzyszenia.
 - 3) Składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu Członków i zgłaszanie wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium Zarządowi, bądź w stosunku do każdego członka Zarządu oddzielnie.
 - 4) Przedkładanie Zarządowi protokołów pokontrolnych wraz z wnioskami.
 - 5) Zwolywanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków w razie stwierdzenia nie wywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania zebrania Zarządu w sprawach niecierpiących zwłoki.
5. Szczegółowy zakres, zasady i tryb postępowania Komisji Rewizyjnej określa Regulamin Komisji Rewizyjnej uchwalony przez Walne Zebranie.
6. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy członków, w tym Przewodniczącego Komisji. W przypadku równości głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji.

§23.

1. Członkostwo w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej lub Radzie ustaje na skutek:
 - 1) upływu kadencji, przy czym za chwilę upływu kadencji określonej w § 20 ust. 1, uważa się moment wyboru nowych władz,
 - 2) ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
 - 3) zrzeczenia się udziału w Zarządzie, Komisji Rewizyjnej lub Radzie,
 - 4) odwołania przez Walne Zebranie,
 - 5) śmierci członka.

2. W wypadku nie udzielenia Zarządowi absolutorium, wniosek o jego odwołanie może zgłosić każdy członek Stowarzyszenia biorący udział w Walnym Zebraniu, chociażby sprawa ta nie była umieszczona w porządku obrad.
3. W razie zmniejszenia się składu władz stowarzyszenia wymienionych w §13, ust. 1 pkt 2-4 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.
4. W przypadku rozszerzenia partnerstwa Walne Zebranie Członków może dokonać wyborów uzupełniających celem zapewnienia reprezentatywności sektorów i płci w organie stowarzyszenia wymienionym w §13, ust. 1. pkt 4.

§24.

1. Stowarzyszenie oprócz Walnego Zebrania Członków, Zarządu i organu kontroli wewnętrznej posiada Radę, do której wyłącznej właściwości należy wybór operacji, w porozumieniu art. 2 pkt. 9 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013, zgodnie z art. 4 ust. 3 pkt. 4 Ustawy o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności z dnia 20 lutego 2015 r., które mają być realizowane w ramach lokalnej strategii rozwoju."
2. Rada jest wybierana w liczbie od 7 do 11 osób przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków tego zebrania. Skład Rady jest zgodny z wymaganiami określonymi w art. 32 ust. 2 rozporządzenia nr 1303/2013 Parlamentu europejskiego i Rady (UE) z dnia 17 grudnia 2013 r. z tym, że członek Rady nie może być równocześnie członkiem organu kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia ani jej Zarządu oraz pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia."
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele wszystkich sektorów: społecznego, gospodarczego i publicznego oraz mieszkańców.
4. Pierwsze po wyborach posiedzenie Rady zwołuje Prezes Zarządu. Rada konstituuje się w taki sposób że, w jej skład wchodzi: przewodniczący, wiceprzewodniczący, sekretarz oraz członkowie.
5. Wybór operacji o których mowa w pkt. 1 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
6. Od uchwały o której mowa w pkt. 5 przysługuje wnioskodawcy odwołanie do Rady za pośrednictwem Biura LGD.
7. Rada przedkłada Walnemu Zebraniu i Zarządowi roczne sprawozdanie ze swojej działalności.
8. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Rady w trakcie trwania kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w celu odbycia wyborów uzupełniających.
9. Zasady działania Rady określa regulamin uchwalony przez Walne Zebranie.

§24a.

Nadzór nad Stowarzyszeniem, oprócz organu kontroli wewnętrznej sprawuje Marszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

ROZDZIAŁ V
Majątek i działalność gospodarcza Stowarzyszenia

§25.

1. Do realizacji zadań statutowych Stowarzyszenie posiada majątek nieruchomy, ruchomy i fundusze stanowiące własność Stowarzyszenia.
2. Na fundusze składają się:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) dotacje budżetowe i pozabudżetowe, subwencje, darowizny, spadki otrzymane zarówno z terenu Polski jak i zagranicy oraz świadczenia członków wspierających,
 - 3) dochody z prowadzonej przez Stowarzyszenie działalności statutowej i działalności gospodarczej,
 - 4) dochody pochodzące z ofiarności publicznej i imprez,
 - 5) dochody z majątku nieruchomego i ruchomego,
 - 6) inne wpływy.

§26.

1. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
2. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań w tym nabywania, zbywania i obciążania majątku Stowarzyszenia oraz zawierania umów, udzielania pełnomocnictw jak też składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych Stowarzyszenia wymagane jest współdziałanie i podpisy prezesa lub wiceprezesa i jednego z pozostałych członków Zarządu łącznie.
3. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje członek Komisji Rewizyjnej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.

§27.

Dla zdobycia środków na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dochód z niej, jest przeznaczony wyłącznie na realizację Lokalnej Strategii Rozwoju i nie może być przeznaczony do podziału między członków Stowarzyszenia.

§ 28.

1. Gospodarkę finansową Stowarzyszenia prowadzi Zarząd na zasadach wynikających z obowiązujących przepisów.
2. Stowarzyszenie może prowadzić nieodpłatną lub odpłatną działalność pożytku publicznego, która wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z zastrzeżeniem przepisów rachunkowości.

§ 29.

1. Z majątku Stowarzyszenia nie mogą być udzielane pożyczki lub zabezpieczenia zobowiązań w stosunku do członków Stowarzyszenia, członków jego organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub

powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.

2. Majątek Stowarzyszenia nie może być przekazywany na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
3. Majątek Stowarzyszenia nie może być wykorzystywany na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Stowarzyszenia.
4. Niedopuszczalne jest dokonywanie zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich.

§30.

Działalność Stowarzyszenia prowadzona jest w oparciu o roczny plan finansowy uchwalony przez Walne Zebranie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.

ROZDZIAŁ VI Zmiana statutu i rozwiązywanie Stowarzyszenia

§31.

1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu podejmuje Walne Zebranie większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie niezależnie od liczby obecnych członków Stowarzyszenia.
2. Projektowane zmiany statutu powinny być umieszczone w porządku dziennym obrad Walnego Zebrania członków i przekazane do wiadomości członkom co najmniej na 14 dni przed terminem zebrania.
3. Uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie w pierwszym terminie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie niezależnie od liczby obecnych członków Stowarzyszenia.
4. Uchwała o rozwiązaniu Stowarzyszenia określa jednocześnie sposób przeprowadzenia jego likwidacji oraz przeznaczenia majątku.
5. W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie postanowienia prawa o stowarzyszeniach.



